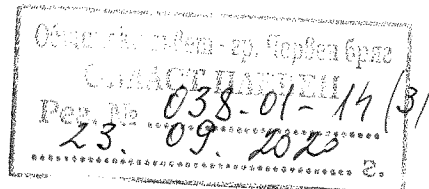


Кем
основник м-11
23.09.2020г.

МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ – ЕООД гр. ЧЕРВЕН БРЯГ
5980, гр. Червен бряг, обл. Плевен, ул. "Яне Сандански" №61
Факс : 0659/ 9 27 66

Изх. № 296 / 17.09.2020г.

**ДО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
ГР. ЧЕРВЕН БРЯГ**



ПРИДРУЖИТЕЛНО ПИСМО

от

**Мелиана Алшаргаби – ВРИД управител
на „МБАЛ-червен бряг „ ЕООД**

Приложено изпращаме Ви Доклад за дейността на МБАЛ-Червен бряг ЕООД за I-во шестмесечие на 2020 год.

С уважение,

**Мелиана Алшаргаби
ВРИД УПРАВИТЕЛ НА МБАЛ-Червен бряг**

**MELIAN
A
JEKOVA
ALSHAR
GABI**

Digitally signed by MELIANA
JEKOVA ALSHARGABI
DN: E=mimilora@abv.bg,
O=MBAL-Cherven bryag
EООД,
OID.2.5.4.97=NTRBG-0004100
56, SN=ALSHARGABI,
G=MELIANA,
SERIALNUMBER=PNOBG-750
3224176, CN=MELIANA
JEKOVA ALSHARGABI, C=BG
Reason: I am the author of this
document
Location: your signing location
here
Date: 2020-09-17 08:47:45
Foxit Reader Version: 9.7.1

ДОКЛАД

за

дейността на МБАЛ- Червен бряг през първото шестмесечие на 2020г.
от Мелиана Жекова Алшаргаби, в качеството си на управител

I. ОБЕЗПЕЧЕНОСТ НА БОЛНИЦАТА В ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО

1. ХИРУРГИЯ
2. ВЪТРЕШНО ОТДЕЛЕНИЕ
3. НЕВРОЛОГИЧНО ОТДЕЛЕНИЕ
4. АКУШЕРО ГИНЕКОЛОГИЧНО ОТДЕЛЕНИЕ
5. ДЕТСКО ОТДЕЛЕНИЕ
6. ИНТЕНЗИВНО ОТДЕЛЕНИЕ
7. ОТДЕЛЕНИЕ ХЕМОДИАЛИЗА

II. ЩАТНО РАЗПИСАНИЕ ПО ЗВЕНА КАКТО СЛЕДВА:

ОБЩО ЧИСЛЕННОСТТА НА ПЕРСОНАЛА ПО ЩАТ - 148 бр.

1. Управител- 1 бр.
2. Експерт медицински дейности- 1бр.
3. Висш медицински персонал по щат – 38 бр.
4. Специалисти по здравни грижи по щат – 62 бр.
5. Санитари по щат – 34 бр.
6. Администрация - 7 бр.
7. Друг персонал по щат - 5бр.

Забележка:

От 03.08.2020г. е приета нова щатна бройка „прокуриснт“ по решение 178/26.06.2020год. на Общински съвет Червен бряг.

III. ДЕЙНОСТ НА БОЛНИЦАТА ПО КЛИНИЧНИ ПЪТЕКИ

ХИРУРГИЯ

Месеци 2020	приети болни по кл. пътеки бр.	Сума получена по кл. пътеките лв.
януари	50	38 418
февруари	39	30 350
март	31	23 809
април	36	28 975
май	40	32 908
юни	38	27 909

ОБЩО	234	182 369
------	-----	---------

ВЪТРЕШНО ОТДЕЛЕНИЕ

Месеци 2020	приети болни по кл. пътеки бр.	Сума получена по кл. пътеките лв.
януари	101	64 625
февруари	98	63 466
март	51	32 467
април	50	31 377
май	68	43 063
юни	75	46 547
ОБЩО	443	281 545

НЕВРОЛОГИЧНО ОТДЕЛЕНИЕ

Месеци 2020	приети болни по кл. пътеки бр.	Сума получена по кл. пътеките лв.
януари	48	29 109
февруари	48	30 979
март	39	25 907
април	37	24 314
май	46	29 131
юни	44	28 495
ОБЩО	262	167 935

АКУШЕРО ГИНЕКОЛОГИЧНО ОТДЕЛЕНИЕ

Месеци 2020	приети болни по кл. пътеки бр.	Сума получена по кл. пътеките лв.
януари	36	21 420
февруари	27	15 156
март	32	17 272
април	26	13 572
май	39	21 238
юни	46	19 790
ОБЩО	206	108 448

ДЕТСКО ОТДЕЛЕНИЕ

Месеци 2020	приети болни по кл. пътеки бр.	Сума получена по кл. пътеките лв.
януари	41	31 092
февруари	69	54 738

март	69	51 383
април	9	6 423
май	4	3 528
юни	11	7 781
ОБЩО	203	154 945

ОТДЕЛЕНИЕ ХЕМОДИАЛИЗА

Месеци 2020	приети болни по кл. пътеки бр.	Сума получена по кл. пътеките лв.
януари	381	64 770
февруари	353	60 010
март	359	61 030
април	344	58 820
май	344	58 480
юни	362	61 540
ОБЩО	2 143	364 650

ИНТЕНЗИВНО ОТДЕЛЕНИЕ

Всички болни нуждаещи се от интензивно лечение съгласно договора с НЗЛК се приемат в съответното отделение и след това се превеждат в Интензивно отделение . С изтичане на престоя се връщат обратно към съответното отделение за да могат да бъдат изписани. В тази връзка не може да се даде отчетност за самото отделение по клинични пътеки . Единствено се установя, че за този период през това отделение са преминали 73 бр.

ОБЩНИ ДАДНИ ЗА ШЕСТМЕСЕЧИЕТО НА 2020 ГОД.

1. Общ брой приети болни по кл. пътеки	–	3 491 бр.
2. Обща сума получена по кл. пътеки	–	1 259 892 лева
3. Обща сума получена физиотерапия и рентген	–	49 659 лева
4. Доплатени съгласно ковид 19	-	61 184 лева

IV. ФИНАНСОВО СЪСТОЯНИЕ НА БОЛНИЦАТА

Финансовият резултат на дружеството за 1-вото шестмесечие на 2020г. е **ПОЛОЖИТЕЛЕН с 13 000лв.**, който се формира на база отчетените приходи и разходи.

1. ПРИХОДИ:

През първото шестмесечие на 2020 год. дружеството е получило приходи в размер на **1 903 000 лева**, а през първото шестмесечие на 2019 год. приходите са в размер на **1 720 000 лева**.

Сумата за приходи се формира от следните показатели:

- | | |
|---|----------------|
| - нетни приходи от продажби | - 41 000 лв. |
| - здравна каса | - 1371 000 лв. |
| - дарения на медикаменти | - 7 000 лв. |
| - от други източници/субсидии, от МЗ, Община, ДМА и др. | - 485 000 лв. |

2. РАЗХОДИ

През първото шестмесечие на 2020 год. дружеството е направило разходи в размер на **1 890 000 лева**, а за първото шестмесечие на 2019 год. те са в размер на **1 699 000 лева**.

Сумата за разходите се формира от следните показатели:

- | | |
|-----------------------------|-----------------|
| - материални разходи | - 353 000 лв. |
| - Разходи на външни услуги | - 88 000 лв. |
| - Амортизации | - 75 000 лв. |
| - Разходи за възнаграждения | - 1 131 000 лв. |
| - Разходи за осигуровки | - 212 000 лв. |
| - Други разходи | - 25 000 лв. |
| - Финансови разходи | - 6 000 лв. |

3. Балансовата стойност на ДМА е в размер на 654 000 лева, а на ДНА - 46 000лв.

4. Материални запаси са на стойност 50 000 лева

5. За отчетния период средната работна заплата е в размер на 1352.96 лв.

За подобряване на икономическите показатели респективно за цялостната лечебна дейност на дружеството е необходимо увеличаване на приходите и оптимизиране на разходите във всички направления.

V. КРАТКОСРОЧНИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ

През отчетния период на 2020г. дружеството е със задължения към доставчиците в размер на **241 000лв**, а през първото шестмесечен на 2019год. задълженията са били **255 000лв**. т.е. през отчетния период задълженията на дружеството към доставчиците е намаляло с **14 000 лева**.

VI ДЪЛГОСРОЧНИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ

1. Задължението на дружеството по кредит, овърдрафт получен от Сосиате Женерал Експресбанк АД към 30.06.2020год., е в размер на 205 000лв. Последното споразумение е от 08.01.2020г., с което е удължен срокът на договора до 28.12.202в0г. Максималният разрешен размер на овърдрафта е 250 000 лв.
2. Възмездна помощ Община 5 000 лева
3. Лизинг автомобил 10 000 лева

VII. ЗАДЪЛЖЕНИЕ КЪМ ПЕРСОНАЛА

Задълженията към персонала за текущия период са в размер на 227 000 лв., а за предходен са в размер на 240 000лв. в тази сума са включени и задължения по компенсиреми отпуски.

VIII. ОСИГУРИТЕЛНИ И ДАНЪЧНИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ

Осигурителните задължения и за двете години са в размер на 73 000 лева. Данъчните задължения за текущата година са 14 000лева,а за предходната 12 000 лева. Осигурителните задължения са намелени от предходния период в размер на 2000 лева

IX. ВЗЕМАНИЯ

Краткосрочните вземания към 30.06.2020 год. .са в размер на 209 хил. лв.

X. ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗДРЪЖКА ЗА ОТЧЕТНИЯ ПЕРИОД

1. Средна стойност на един лекарствен – 19.81 лв.
2. Средна стойност на един храноден – 1.88 лв.
3. Средна стойност на един преминал болен – 289.54 лв.
4. Оборот на едно легло - 10.33 лв.
5. Средна работна заплата общо на персонала – 1352.96 лв.

XI. МЕРКИ КОИТО БЯХА ПРЕДПРИЕТИ ЗА ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ НА БИЗНЕС ПЛАН НА БОЛНИЦАТА.

1. Относно договор по проект проект BG05M9OP001-2.060-0004-C01 от 26.05.2020г. за рехабилитация, физиотерапия и специализирана помощ в подкрепа на лица от уязвими групи по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020..

През отчетния период бе сключен договор по проект BG05M9OP001-2.060-0004-C01 от 26.05.2020г. за рехабилитация, физиотерапия и специализирана помощ в подкрепа на лица от уязвими групи по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020,. След смяна на управителя на МБАЛ-Червен бряг се констатираха допуснати грешки в документацията на проекта и това наложи да се извършат няколко промени. Бе предприето действие за прекратяване на договора на ръководител проект Влахов тъй като същият е спрял да се интересува за реализацията му и не работи по него. Замяна на членове от екипа по управлението на проекта се осъществява с изпращане уведомление до Органа по управление, но следва да се спази процедурата по Кодекса на труда т.е. първо следва трудовият договора да бъде прекратен и след това да се назначи друг управител на проекта.

Също така бе предприето действие за сключване на нова застраховка на проекта тъй като направената застраховка от Влахов бе отхвърлена от Управляващият орган.- Министерството на труда и социалната политика. По проекта е сключен договор за доставка от 23.06.2020г. на апаратура с „Мултимедия Инженеринг“ ЕООД град Стара Загора, ул. „Христо Ботев“ № 2, ЕИК 205730457. След внимателен прочит на документацията по избор на доставчик на апаратура установих, че по него са допуснати съществени нарушения водещо до санкция от Управляващият орган, а те са:

1. Сключен е договор за доставка на апаратурата е в размер на **54 801 лева**.

Към документацията по проекта пък и в изходящата поща констатирах, че няма искане до Общински съвет – Червен бряг за разходване на такава сума от МБАЛ. По силата на чл. 14 от Наредбата за условията и реда при който Община червен бряг упражнява правата си на собственик върху общинската част от капитала на търговските дружества следва при решения за придобиване , управление и разпореждане с дълготрайните материални активи на общинските еднолични дружества / каквото е МБАЛ/ да се вземат от Общински съвет-Червен бряг, когато балансовата им стойност надхвърля **над 5000 лева**. В тази връзка е констатирано, че Общински съвет-Червен бряг **НЕ Е ПРИЕЛО РЕШЕНИЕ** за придобиване на материалните активи на МБАЛ по договора за доставка на апаратура в общ размер на 54 801 лева.

2. Констатира се че при избор на дружество доставчик на тази апаратура има събрани оферти, но няма данни как е било избрано това дружество - липсват заповеди, приложените оферти не са входираны в дружеството, няма комисия и протокол за

класация, както и няма окончателен документ /заповед / за класация. Видно е че избора на доставчик на тази апаратура е взето еднолично от управителя Влахов което води до непрозрачност на избраният кандидат, което пък се явява в нарушение при сключване на договора за доставка. Според трудовия договор ръководителя проект е лице, упълномощено от бенефициента при изпълнението на проекта да комуникира от негово име със съответния управляващ орган и да управлява договора, включително и да изпраща всички отчетни документи и искания за плащания. Към документацията липсва такава документация и няма никаква отчетност. Всяко действие или акт на Възложителя (съответно всяко действие или акт на комисиите на възложителя) за избор на изпълнител /доставчик / следва да са изложени в писмен вид и да са приложени по документацията на проекта с оглед при проверка от Управителния орган да осъществява контрол по изпълнението.

Всичко изброено по горе ще се яви реална пречка при осъществяване на верифициране (удостоверяване) в процес на проверка за съответствие и допустимост на дейности и на разходи при изпълнение на проекта което пък води до нарушение по изпълнението му.

Тъй като договора е сключен по проект и все още ръководител проект е Камен Влахов, предлагам на Общинския съвет да вземе решение за едностранно прекратяване на Договор за доставка от 23.06.2020г. на апаратура с „Мултимедия Инженеринг“ЕООД гр. Стара Загора, ул. „Христо Ботев“ № 2, ЕИК 205730457, поради допуснати съществени нарушения при неговото подписване, увреждащи интересите на принципала.

2. Относно изплащане на ДМС-тата.

ДМС-тата са уригулирани с Колективния трудов договор където е заложено изплащане на 8 % от печалбата на болницата. Старият управител се е съобразил с тази разпоредба и месечно е изплащал тези ДМС-та , но от месец септември на 2020 год. съм спряла изплащането на такива ДМС-та до като не бъде изготвена точна счетоводна справка за печалбата на болницата както за последните три месеца така и за първото шестмесечие. В момента в счетоводството на дружеството се прави реформа, тъй като се сменя счетоводната фирма която е обслужвала болницата. Прекратила съм този договор за счетоводно обслужване, считано от 01.09.2020год. тъй като той е нерентабилен, неефективен и липсват точна отчетност по отделения.. Подробни данни за изминалият период, относно печалбата на дружеството може да се

направи едва след като новият счетоводител или счетоводна фирма направи счетоводен анализ и даде точни параметри за печалбата на всяко едно отделение поотделно. Едва след това може да се премине към изпълнението на колективният трудов договор и да се изплащат ДМС-та.

3. Относно извънреден труд изплащан на служителите.

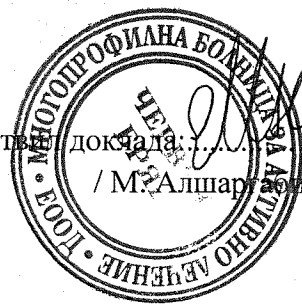
През месец септември на 2020год. съм предприела съпоставка между начисленият извънреден труд, графици на болничният състав и преминалите пациенти през болницата. Установила съм, че ако бъде оптимизиран графика на наличният състав може да намалят и полагането на извънредният труд.

4. Относно обезпечеността на болницата от към лекарства и консумативи.

Установила съм, че договора за доставка на лекарства е приключил на 26.06.2020г. и не е било предприето да бъде организирана нова обществена поръчка. От месец август съм предприела действия по организирането и подготвянето на нова обществена поръчка за „Доставка на лекарствени продукти, медицински и лабораторни консумативи и медицински изделия за нуждите на МБАЛ- Червен Бряг“. Поради приемането на нова електронна платформа за организиране на такива обществени поръчки същата е насрочена за 01.11.2020год.

16.09.2020 година
гр. Червен бряг

Изготвил доклад:
/ М. Алшартаев /





Ася Атанасова <mbal.chervenbryag@gmail.com>

Застраховка "Гаранция по договор"

pleven <pleven@lev-ins.com>

До: "mbal.chervenbryag@gmail.com" <mbal.chervenbryag@gmail.com>

16 септември 2020 г., 16:56

Здравейте,

Във връзка с постъпило запитване за изготвяне застраховка "Гаранция по договор" е необходимо да предоставите фирма поръчител.

Поздрави



Агенция Плевен 1 т: +359 64 800 321
а: Плевен, ул. "Константин Величков" 3
w: www.lev-ins.com e: pleven@lev-ins.com